

ภาคผนวก ก แบบสอบถาม

สำนักวิทยบริการฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับความพึงพอใจโดยรวมของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 : กรณีศึกษาโรงเรียนกวดินวิทยา ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับความพึงพอใจโดยรวมของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียน: กรณีศึกษาโรงเรียนกวดินวิทยา ต. บางเสาธง อ. บางเสาธง จ. สมุทรปราการ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจโดยรวมในการทำงาน

2. ในการตอบแบบสอบถามขอความกรุณาให้ท่านตอบให้ครบทุกข้อ และโปรดตอบให้ตรงกับสภาพความเป็นจริง การวิเคราะห์ผลจะทำในภายหลัง ดังนั้นคำตอบของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน แต่จะมีผลต่อการพัฒนาการบริหารการศึกษาต่อไป

ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงในการตอบแบบสอบถาม

นายประยุทธ์ ผันประเสริฐ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามกรุณาเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความตามสภาพจริง

1. เพศ

1.1 ชาย1.2 หญิง

2. อายุ

2.1 อายุ 21 – 30 ปี2.2 อายุ 31 – 40 ปี2.3 อายุ 41 – 50 ปี2.4 อายุ 51 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษา

3.1 ปริญญาตรี3.2 สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้

4.1 ต่ำกว่า 7,500 บาท4.2 7,500 – 8,500 บาท4.3 8,501 – 10,000 บาท4.4 มากกว่า 10,000 บาท

5. ตำแหน่ง

5.1 ครูประจำชั้น5.2 ครูพิเศษ / ครูพี่เลี้ยง

6. ประสบการณ์การทำงาน

6.1 ตั้งแต่ 1 - 5 ปี6.2 ตั้งแต่ 6 - 10 ปี6.3 มากกว่า 10 ปีขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ
องค์ประกอบตามปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง ผู้ตอบแบบสอบถาม กรุณาอ่านแบบสอบถามที่ละเอียดแล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่
ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- ระดับ 5 หมายถึงเห็นด้วยมากที่สุด
ระดับ 4 หมายถึงเห็นด้วยมาก
ระดับ 3 หมายถึงเห็นด้วยปานกลาง
ระดับ 2 หมายถึงเห็นด้วยน้อย
ระดับ 1 หมายถึงเห็นด้วยน้อยที่สุด

ตัวอย่าง

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ด้านความสำเร็จของงาน					
(0)	ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด		✓			
(00)	ผู้บริหารยอมรับผลสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ			✓		

จากตัวอย่างแสดงว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ด้านความสำเร็จของงาน

ข้อ (0) ครูมีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด เห็นด้วยมาก

ข้อ (00) ผู้บริหารมีความพึงพอใจในผลของงานที่ท่านปฏิบัติ เห็นด้วยปานกลาง

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
1	ด้านความสำเร็จของงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้						<input type="checkbox"/>
2	ท่านพอใจในความสำเร็จของผลงานที่ได้ปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
3	ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของท่านนำความก้าวหน้ามาสู่นักเรียนของท่าน						<input type="checkbox"/>
4	ผู้บริหารมีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
5	เพื่อนร่วมงานพอใจในผลการปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
6	การได้รับการยอมรับนับถือ ท่านมีโอกาสที่จะเสนอความคิดเห็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียนอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/>
7	ความคิดเห็นของท่านเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในโรงเรียน						<input type="checkbox"/>
8	เพื่อนร่วมงานยกย่องชมเชยการปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
9	เพื่อนร่วมงานมักจะมาขอคำปรึกษาจากท่านเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
10	ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายหน้าที่สำคัญๆ ให้ปฏิบัติแทนผู้บริหาร						<input type="checkbox"/>
11	ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากผู้ปกครองนักเรียน						<input type="checkbox"/>
12	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ท่านมีความรู้ความสามารถเหมาะสมสำหรับลักษณะงานในตำแหน่งหน้าที่						<input type="checkbox"/>
13	ท่านมีความพอใจต่อจำนวนนักเรียนในชั้นเรียนที่ท่านรับผิดชอบ						<input type="checkbox"/>
14	งานในหน้าที่ของท่านมีลักษณะท้าทายจิตใจให้อยากทำงาน						<input type="checkbox"/>
15	ท่านมีโอกาสให้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ได้รับมอบหมาย						<input type="checkbox"/>
16	ท่านมีความพึงพอใจกับปริมาณงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของท่านว่าเหมาะสมดี						<input type="checkbox"/>
17	ท่านเคยรู้สึกเบื่อหน่ายหรืออึดอัดใจต่อหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากการสอน						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
18	ความรับผิดชอบ ผู้บริหารมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในงานให้ท่านไว้อย่างชัดเจนแน่นอน						<input type="checkbox"/>
19	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ปฏิบัติงานโดยอิสระและให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ						<input type="checkbox"/>
20	ท่านเคยได้รับคำเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บริหาร						<input type="checkbox"/>
21	ท่านปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายได้ทันตรงตามเวลาที่กำหนด						<input type="checkbox"/>
22	ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/>
23	ท่านสามารถรับผิดชอบงานที่ปฏิบัติได้ครบถ้วนสมบูรณ์						<input type="checkbox"/>
24	ท่านแก้ไขปรับปรุงงานที่รับผิดชอบให้ดีขึ้นเสมอเมื่อเห็นว่ามีบกพร่อง						<input type="checkbox"/>
25	ความก้าวหน้า ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการเป็นครูโรงเรียนของท่านทำให้มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพ						<input type="checkbox"/>
26	โรงเรียนได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านและคณะครูได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาหรืออบรมทางวิชาการที่ได้จัดขึ้นตามโอกาสอันควร						<input type="checkbox"/>
27	ถ้าท่านย้ายไปอยู่โรงเรียนอื่น ท่านจะเจริญก้าวหน้ากว่าอยู่โรงเรียนเดิม						<input type="checkbox"/>
28	ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งและได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษในระยะเวลาอันควร						<input type="checkbox"/>
29	ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านศึกษาต่อ เพื่อหาความรู้เพิ่มเติมและเพิ่มวุฒิให้สูงขึ้น						<input type="checkbox"/>
30	นโยบายและการบริหารงาน ท่านมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายของหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
31	ท่านได้รับการชี้แจงที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายของโรงเรียน						<input type="checkbox"/>
32	ท่านพอใจต่อนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่โรงเรียนกำหนดไว้						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
33	ผู้บังคับบัญชาสั่งการ และมอบหมายงานแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน						<input type="checkbox"/>
34	ท่านสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและระเบียบที่ทาง โรงเรียนกำหนดไว้อย่างสะดวกใจ						<input type="checkbox"/>
35	โรงเรียนของท่านมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/>
36	สภาพการทำงาน โรงเรียนจัดให้มีห้องอำนวยความสะดวกต่างๆ แก่ครู ได้อย่างเหมาะสม เช่น ห้องพักครู ห้องอาหาร ห้องน้ำ ฯลฯ						<input type="checkbox"/>
37	โรงเรียนของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เพียงพอในการปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
38	อาคารสถานที่ห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ มีเพียงพอ ที่จะอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน						<input type="checkbox"/>
39	ผู้บริหารกระตุ้นครูให้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เหมาะสมอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/>
40	มีการกล่าวร้ายและป้ายสีและนินทากันในโรงเรียนของ ท่านเป็นประจำ						<input type="checkbox"/>
41	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร ผู้บริหารแสดงความเป็นกันเองกับท่านทั้งในงานและ ด้านส่วนตัว						<input type="checkbox"/>
42	ผู้บริหารเข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานที่ท่านกำลังประสบอยู่ และพร้อมที่จะให้การช่วยเหลือ						<input type="checkbox"/>
43	เพื่อนร่วมงานได้ให้ความช่วยเหลือท่านเป็นอย่างดี เมื่อเกิดปัญหาความเดือดร้อน ทั้งในเรื่องส่วนตัวและงาน						<input type="checkbox"/>
44	บรรยากาศของความเป็นมิตรภาพ เอื้ออาทรและความสามัคคี ในโรงเรียน ทำให้ท่านมีความตั้งใจ และปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ						<input type="checkbox"/>
45	ท่านมีเหตุขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานบ่อยครั้ง						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
46	เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานลักษณะงาน และความรู้ความสามารถของท่าน						<input type="checkbox"/>
47	เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในครอบครัว						<input type="checkbox"/>
48	ท่านพึงพอใจในสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลที่โรงเรียน จัดให้						<input type="checkbox"/>
49	รายได้ที่ท่านได้รับช่วยให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในการวางแผน ในสังคม						<input type="checkbox"/>
50	นอกเหนือจากรายได้ประจำ โรงเรียนส่งเสริมให้ท่าน หารายได้เสริมพิเศษอื่นๆ เช่น สอนพิเศษ เป็นต้น						<input type="checkbox"/>
51	ความมั่นคงในงาน ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงเรียนของท่าน						<input type="checkbox"/>
52	ผู้บริหารให้ความคุ้มครองและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ของท่าน						<input type="checkbox"/>
53	บุคลากรภายในโรงเรียนเห็นความสำคัญของงานที่ท่านปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
54	โรงเรียนมีการโยกย้ายและให้ออกจากงานจนทำให้ท่านรู้สึก หวนไหว						<input type="checkbox"/>
55	สถานภาพต่างๆ ของโรงเรียนในปัจจุบัน เช่น จำนวนนักเรียน ที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ การงานของท่าน						<input type="checkbox"/>

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจโดยรวมในการทำงาน

คำชี้แจง : โปรดอ่านข้อความข้างล่างนี้แต่ละข้อ โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่เป็นความจริงหรือสอดคล้องกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ความพึงพอใจโดยรวมในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของท่านมีผลทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า						<input type="checkbox"/>
2. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถในการ ปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
3. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่สอดคล้องกับความสามารถของท่าน						<input type="checkbox"/>
4. ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานของท่านอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
5. ท่านพอใจในการเลื่อนตำแหน่งที่เป็นไปอย่างยุติธรรมและเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
6. ท่านสามารถเสนอแนะให้มีการแก้ไขปรับปรุงการบริหารงานในหน่วยงานของท่านได้						<input type="checkbox"/>
7. ท่านรู้สึกพอใจกับอาชีพของท่าน						<input type="checkbox"/>
8. ท่านพอใจกับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน						<input type="checkbox"/>
9. ท่านรู้สึกรักและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร						<input type="checkbox"/>
10. ความรู้สึกโดยรวมของท่านเกี่ยวกับงานที่ท่านปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียเวลาอันมีค่าให้ความอนุเคราะห์ในการกรอกแบบสอบถามฉบับนี้