



ปัจจัยการบริหารที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันการพลศึกษา สังกัด เขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

นางสาวภาวิณี เรืองศรี

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

พ.ศ. 2554

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



**ADMINISTRATIVE FACTORS AFFECTING TO PERSONNEL'S SATISFACTION
WORK PERFORMANCE OF PHYSICAL EDUCATION INSTITUTE IN CENTRAL
REGION UNDER THE MINISTRY OF TOURISM AND SPORT**

Miss Pavinee Ruangsi

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
the Degree of Master of Education Program in Educational Administration

Rajabhat Rajanagarindra University

2011

ชื่อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยการบริหารที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันการพลศึกษา สังกัดเขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ผู้วิจัย	นางสาวภาวิณี เรืองศรี
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2554
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	ดร.สุรรัตน์ ไชยชมภู
กรรมการที่ปรึกษา	ดร.สมหมาย สร้อยนาคพงษ์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยการบริหาร ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และศึกษาปัจจัยการบริหารที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา สังกัด เขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสถาบันการพลศึกษา สังกัดเขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน 169 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบถดถอยพหุคูณ (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยการบริหารของสถาบันการพลศึกษา สังกัดเขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัจจัยลักษณะขององค์การ ปัจจัยลักษณะของสภาพแวดล้อม ปัจจัยลักษณะของนโยบายการบริหารและการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากตามลำดับ ส่วนปัจจัยลักษณะของบุคคลในองค์การ อยู่ในระดับปานกลาง
2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา สังกัดเขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสำเร็จของงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และด้านความก้าวหน้า อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ
3. ปัจจัยการบริหารที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา สังกัดเขตภาคกลาง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สามารถพยากรณ์โดยภาพรวมได้ร้อยละ 74.60 พบว่าปัจจัยลักษณะของนโยบายการบริหารและการปฏิบัติ และปัจจัยลักษณะขององค์การ ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา สามารถเขียนเป็นสมการพยากรณ์ในรูปของคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

$$Z_{y_{tot}} = .471Z_{x_4} + .230Z_{x_1}$$

คำสำคัญ : ปัจจัยการบริหาร, ความพึงพอใจ, สถาบันการพลศึกษา

Thesis Title : ADMINISTRATIVE FACTORS AFFECTING TO PERSONNEL'S SATISFACTION WORK PERFORMANCE OF PHYSICAL EDUCATION INSTITUTE IN CENTRAL REGION UNDER THE MINISTRY OF TOURISM AND SPORT

Researcher : Miss Pavinee Ruangsri

Degree : Master of Education (Educational Administration)

Year : 2011

Thesis advisor : Surath Chaichompu, Ed.D.

Thesis co-advisor : Sommai Sroynakpong, Ph.D.

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the level of administrative factors, the level of personnel's satisfaction work performance and to investigate the administrative factors affecting on personnel's satisfaction work performance of Physical Education Institute in Central Region under the Ministry of Tourism and Sport. The samples was 169 teachers and educational personnel under the Physical Education Institute in Central Region. The instrument was a five-rating-scales questionnaire and statistical analysis included mean, standard deviation and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The findings were as followed :

1. Administrative factors of Physical Education Institute in Central Region under the Ministry of Tourism and Sport was at a high level. When considered separately, the aspects of characteristic nature of the organization, characteristic of environment, characteristic of management policies and practices were at a high level, respectively. However, characteristic of individuals in the organization was at the moderate level.

2. Personnel's satisfaction work performance of Physical Education Institute in Central Region under the Ministry of Tourism and Sport was at a high level. When considered separately, the aspects of the success of the work, characteristic of job performance, the work responsibility, acceptability and progress of work were at the high level, respectively.

3. Administrative factors affected on satisfaction in the performance of institutional staff of Physical Education Institute under the Central Region, Ministry of Tourism and Sports could

predict in overall at 74.60 percent. It also found that factors characteristic to of management policies and practices and organizational characteristic factors. affected on satisfaction to the performance of the Institute of Physical Education staff could have written a predictive equation on the form of standard scores as follows.

$$Z_{y_{tot}} = .471Z_{x_4} + .230Z_{x_1}$$

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Keyword : administrative factors, personnel's satisfaction, physical education institute

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจาก ดร.สุรัตน์ ไชยชมภู ประธานกรรมการ
ที่ปรึกษา ดร.สมหมาย สร้อยนาคนพงษ์ กรรมการที่ปรึกษา ที่กรุณาให้ความรู้ข้อเสนอแนะ แก้ไข
ข้อบกพร่องต่างๆ พร้อมทั้งให้กำลังใจจนสามารถทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ ตลอดจน
ดร.วรศักดิ์ วัชรกำทร ดร.พนินัย มั่งคั่ง และ ดร.อรวรรณ ธรรมพิทักษ์ ที่กรุณาเป็นกรรมการเพิ่มเติม
ในการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ รวมทั้งคณาจารย์ผู้สอนทุกท่าน ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ
เป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สายฝน เสกขุนทด คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ผู้เชี่ยวชาญทั้ง 5 ท่าน ดังปรากฏชื่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้
ที่ได้ให้ความกรุณาและความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม และขอขอบคุณ
นายวิชัย ศรีตะปัญญะ รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา ประจำวิทยาเขตชลบุรี รวมทั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถาบันการพลศึกษาทุกท่าน ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์และ
อำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาค้นคว้าวิจัยเป็นอย่างดี

ความสำเร็จและความภาคภูมิใจอันเกิดจกวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นผลมาจากพลังใจที่ผู้วิจัย
ได้รับจากคุณพ่อสุขสวัสดิ์ คุณแม่สมจิตร เรืองศรี ผู้ที่ได้ให้ทั้งชีวิตและการศึกษาแก่ผู้วิจัยตลอดมา
รวมถึงญาติพี่น้อง เพื่อนๆ และทุกท่านที่มีส่วนสนับสนุนให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จด้วยดี

คุณค่าของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นการตอบแทนพระคุณของบิดา มารดา
ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

นางสาวภาวิณี เรืองศรี