ชื่อวิทยานิพนธ์ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ชื่อผู้วิจัย นางศิริวรรณ วรโพด

ปริญญา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

ปีการศึกษา 2551

ประธานกรรมการที่ปรึกษา ดร.สมหมาย สร้อยนาคพงษ์

กรรมการที่ปรึกษา ดร.สุรัตน์ ใชยชมภู

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียนจวามพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำแนกตามขนาดของโรงเรียน และ ประสบการณ์ในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยใช้แก่ ครูจำนวน 327 คน เครื่องมือที่ใช้ ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณห่า สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถึ่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบคาพิวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และ ทดสอบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ่

ผลการวิจัย พบว่า

- 1. ความพึงพอใจในการปฏิษัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 โดยรวมและรายคืน อยู่ในระดับมาก
- 2. เปรียบเทียนค่ว หพิงพอใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำหนุกตามขนาดโรงเรียน พบว่าโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 เมื่อพจ รณาปัจจัยจูงใจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ด้านความสำเร็จในงาน และด้านการยอมรับนับถือในผลงาน เมื่อพิจารณาในปัจจัยค้ำจุน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3. เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉะหิงเทรา เขต 2 จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ท่างสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาในปัจจัยจูงใจ พบว่า โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านความสำเร็จในงาน ด้านการยอมรับนับถือในผลงาน ด้านลักษณะ ของงานที่ปฏิบัติ และด้านความรับผิดชอบ และเมื่อพิจารณาในปัจจัยค้ำจุน พบว่าโดยรวมและรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน คำสำคัญ: ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต

Thesis Title: SATISFACTION IN PERFORMANCE OF

TEACHERS

UNDER THE OFFICE OF CHACHOENGSAO

EDUCATIONAL SERVICE AREA II

Researcher: Mrs. Siriwan Worapod

Degree: Master of Education (Educational Administration)

Year: 2008

Thesis advisor: Sommai Sroynakpong, Ph.D.

Thesis co-advisor: Surath Chaichompu, Ed.D.

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and compare about the satisfaction in work performance of teachers under the Office of Chachoengsao Educational Service Area II. This research was classified by school size and teaching experience. The target group consisted of 327 teachers. The instrument used for collecting the data were five rating scale questionnaires. Statistics for analysis the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, *t*-test, ANOVA and examined in suiting Scheffe' method.

The research results revealed that:

- 1. The satisfaction in performance of teachers under the Office of Chachoengsao Educational Service Area II had shown at a high level.
- 2. Comparisons the outcomes of satisfaction in performance of teachers under the Office (of) Chachoengsao Educational Service Area II Which was classified by school size reflected statistically significance difference at the level of .05 as the overall performance and individual factors. When was classified by motivation factor had shown statistically significant difference at .05 level, except achievement and recognition sub-factor. And also, there was statistically significant officerence at .05 level on hygiene factor except the working conditions sub-factor.
 - 3. Comparisons outcomes of satisfaction in performance of teachers under the Office of Chachoengsao Educational Service Area II which classified by teaching experience were .05 level of significance as the overall performance and individual factors. When was classified by motivation factor had shown statistically significant difference at the level of .05, except achievement, recognition, the work

Keywords: Satisfaction in Performance, Chachoengsao Educational Service Area II

itself and responsibility sub-factor. And also, there was statistically significant difference at the level of .05 on hygiene factor except the working conditions.