

สารบัญ

	หน้า
หน้าอำนวยการ.....	ก
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ณ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
1.3 ความสำคัญของการวิจัย.....	4
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	4
1.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	5
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
2.1 แนวคิดและหลักการบริหารงานบุคคล.....	8
2.2 ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล.....	33
2.3 นโยบาย แผน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล.....	36
2.4 สภาพการบริหารงานบุคคลของจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	43
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	45
2.7 สรุปกรอบแนวคิดการวิจัย.....	47
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	51
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	51
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	51

บทที่	หน้าที่
3.3 การสร้างเครื่องมือที่ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	54
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
3.6 เกณฑ์ในการวิเคราะห์	55
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
4.1 ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม...	57
4.2 ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคล.....	59
4.3 ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคล.....	93
4.4 ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ชั้นพื้นฐานจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	101
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	107
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	107
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย.....	107
5.3 สรุปผลการวิจัย.....	108
5.4 อภิปรายผล.....	113
5.5 ข้อเสนอแนะ.....	119
บรรณานุกรม.....	121
ภาคผนวก.....	127
ภาคผนวก ก หนังสือราชการ.....	128
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	132
ภาคผนวก ค กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย.....	153
ประวัติผู้วิจัย.....	159

สารบัญญัตินำ

ตาราง	หน้า
1 ปัญหาที่เกิดขึ้นในการบริหารงานบุคคลและวิธีการแก้ไข.....	34
2 การสังเคราะห์กรอบเนื้อหาการวิจัยจากทฤษฎีต่างๆ	47
3 แสดงจำนวนของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพราชการ และตำแหน่ง.....	57
4 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การจัดทำแผนกำลังคน.....	60
5 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การแจ้งนโยบายการวางแผนกำลังคน.....	61
6 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ ความเหมาะสมด้านอัตรากำลังคน.....	62
7 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การคิดคำนวณอัตรากำลังคน.....	63
8 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การวางแผนบุคลากร.....	64
9 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีดำเนินการสรรหาอัตรากำลังคน.....	65
10 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ กระบวนการสรรหากำลังคน.....	66
11 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีการสรรหากำลังคน.....	67
12 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีการสรรหากำลังคนภายใน.....	68
13 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีการสรรหากำลังคนภายนอก.....	69
14 แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีการคัดเลือกกำลังคน.....	70

ตาราง

หน้า

15	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การนิเทศงาน.....	71
16	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ ลักษณะการนิเทศการปฏิบัติงานของครู.....	72
17	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ ผลการปฏิบัติงาน.....	73
18	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การประพาศิทธิวินัย.....	74
19	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	75
20	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การนำผลการประเมินไปปฏิบัติ.....	76
21	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง.....	77
22	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การพิจารณาความดีความชอบ.....	78
23	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา.....	79
24	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร.....	81
25	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การวิธีดำเนินการคัดเลือกครูเข้ารับการพัฒนา.....	82
26	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ วิธีการพัฒนาบุคลากร.....	83
27	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ การรายงานผลการพัฒนา.....	84
28	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับ ผลการพัฒนาบุคลากร.....	85

ตาราง

หน้า

29	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือด้านการย้าย.....	87
30	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง.....	88
31	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง.....	89
32	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับการย้ายโอนสังกัด.....	90
33	แสดงจำนวนของสภาพการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ.....	91
34	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาด้านการวางแผนกำลังคน.....	93
35	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาด้านการสรรหากำลังคน.....	95
36	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาด้านการชำระรักษาบุคลากร.....	96
37	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร.....	97
38	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาด้านการให้พ้นจากงาน.....	98
39	สรุปปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดฉะเชิงเทราแยกเป็นรายด้าน.....	100
40	แสดงจำนวนและร้อยละของแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการวางแผนอัตรากำลังตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน.....	101
41	แสดงจำนวนและร้อยละของแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน.....	102
42	แสดงจำนวนและร้อยละของแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการชำระรักษาบุคลากรตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน.....	103

ตาราง

หน้า

43	แสดงจำนวนและร้อยละของแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน.....	104
44	แสดงจำนวนและร้อยละของแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการให้พ้นจากงาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน.....	105

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี