

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเทรียล จำกัด ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยเริ่มจากการกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

N แทน จำนวนประชากร

n แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

SS แทน Sum of Squares

df แทน Degrees of Freedom

MS แทน Mean square

t แทน t-test

F แทน F-test

p แทน นัยสำคัญทางสถิติ

ลำดับขั้นตอนการนำเสนอข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใคร่ขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน และปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ผลเปรียบเทียบสถานภาพการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน และปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน

4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม รายละเอียดของสถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถามสรุปได้ดังนี้

ตาราง 2 สถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา อายุ และประสบการณ์

สถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	ความถี่	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	73	91.2
- หญิง	7	8.8
2. วุฒิการศึกษา		
- ประถมศึกษา	13	16.3
- มัธยมศึกษาตอนต้น	21	26.3
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ มัธยมศึกษาตอนปลาย	16	20.0
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	15	18.7
-ปริญญาตรี	15	18.7
3. อายุ		
- 18-29 ปี	57	71.2
- 30-39 ปี	20	25.0
- 40-49 ปี	2	2.5
- 50 ปีขึ้นไป	1	1.3
4. ประสบการณ์		
- 0-5 ปี	63	78.7
- 6-10 ปี	10	12.5
- 11 ปีขึ้นไป	7	8.8

จากตาราง 2 พบว่า พนักงานบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 91.2 การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 26.3 มีอายุตั้งแต่ 18-29 ปี ร้อยละ 71.2 และมีประสบการณ์ 0-5 ปี ร้อยละ 78.7

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการใช้เวลาในการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ เกี่ยวกับสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด

สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของบุคลากรฯ			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. การใช้เวลาในการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน	2.91	0.88	ปานกลาง	4
2. การใช้เวลาในการวางแผนการปฏิบัติงาน	2.94	0.81	ปานกลาง	2
3. การใช้เวลาในการจัดลำดับความสำคัญก่อน-หลัง ของงาน	2.86	0.88	ปานกลาง	6
4. การใช้เวลาในการตัดสินใจการปฏิบัติงาน แต่ละงาน	2.93	0.92	ปานกลาง	3
5. การใช้เวลาในการโทรศัพท์	1.80	1.15	น้อย	10
6. การใช้เวลาในการติดต่อกับผู้อื่น	2.74	0.92	ปานกลาง	7
7. การใช้เวลาในการประชุมการปฏิบัติงาน	2.35	0.96	น้อย	8
8. การใช้เวลาในการปฏิบัติงานด้านเอกสาร	2.30	0.98	น้อย	9
9. การใช้เวลาในการสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติงาน	2.91	1.09	ปานกลาง	5
10. การใช้เวลาในการสร้างมนุษยสัมพันธ์	3.09	1.18	ปานกลาง	1
รวม	2.68	0.52	ปานกลาง	

จากตาราง 2 พบว่า สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด มีการใช้เวลาในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าด้านที่ใช้มากที่สุด คือ การใช้เวลาในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{X} = 3.09$) รองลงมาคือ การใช้เวลาในการวางแผนการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.94$) และด้านต่ำสุดคือการใช้เวลาในการโทรศัพท์ ($\bar{X} = 1.80$)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ เกี่ยวกับปัญหา การใช้ เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด อันเกิดจากตนเอง

ปัญหาอันเกิดจากตนเอง	ความคิดเห็นของบุคลากรฯ			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ขาดการวางแผนงาน	2.36	0.97	น้อย	2
2. ขาดประสบการณ์	2.44	1.10	น้อย	1
3. ขาดความรับผิดชอบ	2.03	1.04	น้อย	11
4. ขาดวินัยในตนเอง	1.94	0.95	น้อย	13
5. ขาดความคิดรวบยอด	2.20	1.03	น้อย	6
6. ขาดการควบคุมกำกับ	2.20	0.84	น้อย	7
7. ขาดการมอบอำนาจหน้าที่	2.29	0.93	น้อย	3
8. ขาดมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	1.99	0.96	น้อย	12
9. ขาดการจัดลำดับความสำคัญของงาน	2.11	0.96	น้อย	9
10. ขาดการสื่อความหมายที่ชัดเจน	2.05	0.89	น้อย	10
11. ผลัดวันประกันพรุ่ง	1.80	0.92	น้อย	15
12. ไม่กล้าตัดสินใจ	2.25	1.11	น้อย	4
13. ให้ความสนใจกับรายละเอียดมากเกินไป	2.21	1.06	น้อย	5
14. ใช้เวลากับกิจกรรมที่ไม่จำเป็นมากเกินไป	1.89	1.04	น้อย	14
15. ไม่มีระบบการติดตามผล	2.17	1.11	น้อย	8
รวม	2.12	0.69	น้อย	

จากตาราง 4 พบว่า ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด อันเกิดจากตนเอง มีปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีปัญหามากที่สุดคือ ขาดประสบการณ์ ($\bar{X} = 2.44$) รองลงมา คือ ขาดการวางแผนงาน ($\bar{X} = 2.36$) และด้านต่ำสุดคือ ผลัดวันประกันพรุ่ง ($\bar{X} = 1.80$)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ เกี่ยวกับปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด อันเกิดจากผู้อื่น

ปัญหาอันเกิดจากผู้อื่น	ความคิดเห็นของบุคลากรฯ			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ไม่สนใจงาน	2.15	1.21	น้อย	3
2. ไม่ตั้งใจปฏิบัติงาน	2.11	1.14	น้อย	4
3. ไม่เข้าใจวิธีปฏิบัติงาน	2.16	1.08	น้อย	2
4. ไม่เห็นความสำคัญ	2.00	1.03	น้อย	7
5. ไม่มีความสามารถ	2.02	1.00	น้อย	6
6. ประวิงเวลา	2.06	1.08	น้อย	5
7. ขาดศรัทธาในการปฏิบัติงาน	1.98	1.03	น้อย	9
8. ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	2.34	1.24	น้อย	1
9. มีเจตคติไม่ดีในการปฏิบัติงาน	1.94	1.03	น้อย	10
10. ชอบคุยเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	1.99	1.06	น้อย	8
รวม	2.07	0.89	น้อย	

จากตาราง 5 พบว่า ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด อันเกิดจากผู้อื่น มีปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.34$) รองลงมา คือ ไม่เข้าใจวิธีปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.16$) และด้านต่ำสุด คือ มีเจตคติไม่ดีในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 1.94$)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ เกี่ยวกับปัญหา
การใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด
อันเกิดจากงาน

ปัญหาอันเกิดจากงาน	ความคิดเห็นของบุคลากรฯ			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. งานมากเกินไป	2.50	1.14	ปานกลาง	3
2. งานเร่งด่วนเกินไป	2.65	1.14	ปานกลาง	1
3. งานยุ่งยากซับซ้อน	2.51	1.12	ปานกลาง	2
4. งานไม่อยู่ในหน้าที่	2.14	1.15	น้อย	9
5. งานไม่จัดลำดับความสำคัญ	2.31	1.06	น้อย	6
6. งานไม่ตรงกับวัตถุประสงค์	2.10	0.97	น้อย	10
7. งานเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ	2.25	1.15	น้อย	8
8. งานไม่มีรายละเอียดชัดเจน	2.35	1.18	น้อย	5
9. งานขาดการวางแผนล่วงหน้า	2.38	1.12	น้อย	4
10. งานไม่กำหนดขั้นตอนที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน	2.30	1.11	น้อย	7
รวม	2.34	0.85	น้อย	

จากตาราง 6 พบว่า ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด อันเกิดจากงาน มีปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าด้านที่มากที่สุด คือ งานเร่งด่วนเกินไป ($\bar{X} = 2.65$) รองลงมา คือ งานยุ่งยากซับซ้อน ($\bar{X} = 2.51$) และด้านต่ำสุดคือ งานไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 2.10$)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ เกี่ยวกับปัญหาการใช้
เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด

กับปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของบุคลากรฯ			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ปัญหาเกิดจากตนเอง	2.12	0.69	น้อย	2
2. ปัญหาเกิดจากผู้อื่น	2.07	0.89	น้อย	3
3. ปัญหาเกิดจากงาน	2.34	0.85	น้อย	1
รวม	2.17	0.81	น้อย	

จากตาราง 7 พบว่า ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด มีปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ด้านที่มากที่สุด คือ ปัญหาเกิดจากงาน ($\bar{X} = 2.34$) รองลงมาคือปัญหาเกิดจากตนเอง ($\bar{X} = 2.12$) และด้านต่ำสุดคือ ปัญหาเกิดจากผู้อื่น ($\bar{X} = 2.07$)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลา
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด
จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา อายุ และประสบการณ์

ตาราง 8 ผลการเปรียบเทียบสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ

สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงาน	จำแนกตามเพศ					
	ชาย		หญิง		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1 สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงาน	2.65	0.53	3.00	0.35	-1.70	0.09
2 ปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานเกิดจากตนเอง	2.14	0.70	2.04	0.73	0.36	0.72
3 ปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานเกิดจากผู้อื่น	2.10	0.86	1.74	1.19	1.03	0.31
4 ปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานเกิดจากงาน	2.40	0.85	1.78	0.71	1.85	0.07

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเทรียล จำกัด ที่มีเพศชายและเพศหญิงมีสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 9 ผลการเปรียบเทียบ สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลา
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน		df	SS	MS	t	p
สภาพการใช้เวลา	ระหว่างกลุ่ม	4	2.05	0.51	1.95	0.11
	ภายในกลุ่ม	75	19.71	0.26		
	รวม	79	21.76			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	4	1.66	0.41	0.84	0.50
	ภายในกลุ่ม	75	36.78	0.49		
	รวม	79	38.44			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	4	3.05	0.76	0.95	0.44
	ภายในกลุ่ม	75	60.30	0.80		
	รวม	79	63.35			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	4	0.66	0.16	0.22	0.93
	ภายในกลุ่ม	75	57.16	0.76		
	รวม	79	57.82			

จากตาราง 9 พบว่า พนักงานของบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 10 ผลการเปรียบเทียบ สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลา

ในการปฏิบัติงานระหว่างพนักงานของบุคลากรภายในบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด
จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน		df	SS	MS	F	p
สภาพการใช้เวลา	ระหว่างกลุ่ม	3	2.17	0.72	2.80	0.06
	ภายในกลุ่ม	76	19.59	0.26		
	รวม	79	21.76			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	3	0.61	0.20	0.41	0.75
	ภายในกลุ่ม	76	37.83	0.50		
	รวม	79	38.44			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	3	1.11	0.37	0.45	0.72
	ภายในกลุ่ม	76	62.24	0.82		
	รวม	79	63.35			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	.55	0.18	0.24	0.87
	ภายในกลุ่ม	76	57.27	0.75		
	รวม	79	57.82			

จากตาราง 10 พบว่า พนักงานบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด ที่มีอายุต่างกันมีสภาพ
การใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ
ทางสถิติ ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 11 ผลการเปรียบเทียบ สภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานและปัญหาการใช้เวลา
ในการปฏิบัติงานระหว่างพนักงานบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด
จำแนกตามประสบการณ์

แหล่งความแปรปรวน		df	SS	MS	F	p
สภาพการใช้เวลา	ระหว่างกลุ่ม	2	2.02	1.01	3.94	0.02*
	ภายในกลุ่ม	77	19.74	0.26		
	รวม	79	21.76			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	2	1.55	0.78	1.62	0.20
	ภายในกลุ่ม	77	36.88	0.48		
	รวม	79	38.43			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	2	3.75	1.88	2.42	0.09
	ภายในกลุ่ม	77	59.60	0.77		
	รวม	79	63.35			
ปัญหาการใช้เวลา ในการปฏิบัติงาน เกิดจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.34	1.17	1.62	0.20
	ภายในกลุ่ม	77	55.48	0.72		
	รวม	79	57.82			

*p < .05

จากตาราง 11 พบว่า พนักงานบริษัท ชลิต อินด์สเตรียล จำกัด ที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งจะทำการเปรียบเทียบรายคู่ตามวิธีของ Scheffe' ต่อไป ส่วนปัญหาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 12 ผลการเปรียบเทียบสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานเป็นรายคู่ตามวิธีของ Scheffe' ของพนักงานบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	\bar{X}	0-5 ปี	6-10 ปี	11 ปีขึ้นไป
		2.76	2.31	2.50
0-5 ปี	2.76		0.45*	0.26
6-10 ปี	2.31			-0.19
11 ปีขึ้นไป	2.50			

*p < .05

ผลจากตาราง 12 พบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ 0-5 ปี กับ 6-10 ปี มีสภาพการใช้เวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนพนักงานที่มีประสบการณ์คู่อื่นๆ ไม่แตกต่างกันตามนัยสำคัญทางสถิติ

ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงาน

จากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ชลิต อินดัสเตรียล จำกัด ซึ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการทำงานของบริษัทที่ตั้งไว้ สรุปได้ดังนี้

1) ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานเกิดจากตนเอง มีดังนี้ มีกิจกรรมที่ทำให้งานหลักเสียไป อย่างเช่น ประชุม สวัสดิการ อาจเกิดจากความประมาทในการปฏิบัติงาน ปัญหางานล่าช้า เอกสารไม่ถูกต้อง งานมีลักษณะซับซ้อนต้องใช้เวลาในการตรวจสอบก่อนการปฏิบัติงาน อาจจะมีเวลาช้าไปบ้างเนื่องจากอาจจะหยุดงานไปติดต่อกันหลายวัน จี๊ดม ใจร้อน จี๊ดเกียจ ขาดการพักผ่อน เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลานาน ขาดประสบการณ์ที่เพียงพอ ขาดความรับผิดชอบ ยังขาดการบริหารที่ดีเพราะเนื่องมาจากมีปัญหาเกี่ยวกับความสามารถในการทำงานยังน้อยหรือประสบการณ์ทำงานยังน้อย เลยทำให้ไม่สามารถจะแบ่งเวลาหรือกำหนดเป้าหมายที่แน่นอน ในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเวลาที่ต้องการได้ เครื่องมือไม่เพียงพอต่อการใช้งาน สถานที่ทำงานคับแคบจนเกินไป เกิดจากการเตรียมงานไม่ทัน เพราะระยะเวลาในการเตรียมงานน้อย ประสบการณ์ยังไม่พอและไม่มีเวลาเนื่องจากเรียนวิชาชีพเพิ่มเติมและไม่มีผู้ช่วย จี๊ดเกียจทำ OT พ่อแม่เจ็บป่วยก็เป็นอีกเหตุหนึ่งที่ทำให้การทำงานใช้เวลา

เกินกำหนดหรือหยุดงานไปต่างจังหวัด งานมากเวลาน้อยงานออกมาไม่ดีพอ อุปกรณ์ชำรุด ไม่ค่อยพร้อม เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่พร้อม ต้องรับผิดชอบครบคร่าวทำ OT ดึกไม่ได้ ขาดประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับงานบางเรื่อง โดยเฉพาะงานใหม่ๆ ขาดประสบการณ์ ไม่กล้าตัดสินใจ ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน ขาดความเชื่อมั่นในการตัดสินใจ จัดอันดับก่อน-หลัง ไม่ทัน ประสบการณ์ทำงานน้อย ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มาทำงานสายหรือ ขาดงานบ่อยครั้ง ทำกิจกรรมอย่างอื่นบ่อยครั้ง ไม่มีสมาธิในการทำงาน งานที่ได้รับมอบหมายยัง น้อยเกินไป การรับข้อมูล การถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

2) ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานเกิดจากผู้อื่น มีดังนี้ ไม่ค่อยตั้งใจทำงาน ให้เสร็จทันเวลา ให้ข้อเสนอแนะไม่ตรงกับงาน ไม่ค่อยสนใจงานในหน้าที่ที่ต้องทำ ไม่ค่อยให้ ความร่วมมือเท่าที่ควร คอยจ้องจะจับผิดกัน ขาดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ในการแก้ไขปัญหา ขาดความรอบคอบในการทำงาน ไม่มีความร่วมมือในการทำงานเลย และไม่มีควมรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ชอบโอ้อวดมากกว่าการทำงาน พูดแต่ปากแต่ไม่ทำงาน อาจเกิดปัญหาจากผู้อื่น ความคิดเห็นไม่ตรงกัน เอาแต่ใจเป็นใหญ่ ไม่เห็นใจคนอื่น ไม่พบปัญหาที่เกิดจากผู้อื่น ขาดการทำความเข้าใจในเรื่องสิทธิส่วนบุคคลซึ่งเป็นเรื่องส่วนตัวเป็นเหตุทำให้การมีมนุษยสัมพันธ์ กับผู้อื่นไม่ดีพอ ขาดการประสานงาน และร่วมมือ ไม่ให้ความร่วมมือ ไม่ได้รับความร่วมมือ ในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ได้รับมา การสื่อสารในการทำงานระหว่างคนต่อคนบ้างครั้งยังขาด ความรอบคอบ เครื่องมือเกิดการสูญหาย ข้อมูลในการทำงานไม่ถูกต้อง หัวหน้าบางคนใช้งาน ผิดหน้าที่ ไม่ตรงกับหน้าที่รับผิดชอบ ขาดการทำงานต่อ หรือการส่งมอบงานของแต่ละแผนก ขาดการประสานงาน ไม่ให้ความร่วมมือในงานที่ทำตามหน้าที่ ขาดการตามงาน จึงทำให้ใช้เวลา ในการทำงานมากขึ้น ในการจ่ายงานหรือหน้าที่ควรจะทำแต่ให้ตรงกับหน้าที่ใครหน้าที่มัน จะทำให้งานไวขึ้น ลงงานนอกเหนือการรับผิดชอบในลาย บางคนเครื่องมือหายต้องมายืมกัน ทำให้ทำงานล่าช้า หัวหน้าไม่เข้าใจลูกน้อง ใช้งานผิดหน้าที่ ผู้อื่นอาจมองไม่เห็นความสำคัญ หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ การประสานงานไม่ค่อยดี ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ไม่เห็น ความสำคัญ การติดต่อ การประสานงาน คนไม่มีงานคุยกันเสียงดังทำให้ไม่มีสมาธิในการทำงาน ขาดการติดต่อประสานงาน ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานส่งเสียงดังรบกวนสมาธิ ไม่มีการสื่อสาร ปฏิสัมพันธ์กันในการทำงานร่วมกัน ผู้ร่วมงานไม่มีความเข้าใจในงานหรือมีประสบการณ์น้อย ต้องมีการแบ่งหน้าที่ในการทำงานให้มีความทั่วถึงตามความสามารถในการทำงานในแต่ละคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการทำงาน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการทำงานการสื่อสาร

3) ปัญหาการใช้เวลาการปฏิบัติงานเกิดจากงานมีดังนี้ มีขั้นตอนที่ผ่านการอนุมัติ ทำให้งานบางอย่างล่าช้า อาจไม่เข้าใจในเรื่องข้องานบ้าง เขียนแบบไม่ชัดเจน ตัดเล็กมากเกินไป งานมากเกินไปความสามารถจะทำให้สำเร็จได้ เขียนแบบไม่ชัดเจน ตัดเล็กเกินขนาดมากเกินไป งานที่มีลักษณะเร่งด่วนมาก ไม่มีข้อมูลที่ชัดเจน ไม่มีการวางแผนงานก่อนเลย คิดเอาที่เอาเดี๋ยวนั้น ควรแก้ไขเรื่องการวางแผนงานก่อน อาจมีความล่าช้า ไม่ทันตรงเวลาที่กำหนด เนื่องจากบกพร่องในการเคลียร์เอกสาร ขาดประสบการณ์ในการทำงาน งานเร่งด่วนและเอกสารไม่ถูกต้อง ขาดเอกสารงานไม่มีแบบมา งานเร่งรัดให้เวลาการทำงานน้อย เร่งงาน งานที่ได้รับมาปฏิบัติงานงานต่อไปยังมีข้อบกพร่องอยู่ งานมีความละเอียดและยากจึงทำให้ไม่สามารถกำหนดเวลาตายตัวได้ ขึ้นอยู่กับจะประสานงานกันอย่างเหมาะสม บางครั้งมีเวลาในการทำงานน้อย ขาดอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวก งานมีความซับซ้อน มีปัญหาในการประกอบก่อนข้างล่าช้า งานไม่สามารถทำหรือตามที่ลูกค้าต้องการเพราะออกมาไม่ได้ อุปกรณ์ในการทำงานขาดแคลน ทำให้ทำงานล่าช้า ชำรุดบ่อย งานไม่เป็นระบบไม่มีขั้นตอนในการทำงาน แบบสร้างลงมาไม่ค่อยพร้อม อุปกรณ์ไม่พร้อมที่จะทำงาน เวลานั้นงานไม่ได้ตามลูกค้าต้องการมีเวลาในการทำงานน้อยมาก งานไม่เป็นไปตามที่กำหนด และความล่าช้าระบบงานยังไม่ไหลลื่น งานล่าช้า งานเสร็จไม่ทันกำหนด รายละเอียดไม่ครบทำให้การทำงานช้าลง งานเร่งด่วน งานมาก งานบางอย่างมีความยากและซับซ้อนมาก บางครั้งมีงานมากเกินไป งานซ้ำซากทำให้เกิดความเบื่อหน่าย ไม่สามารถจัดความสำคัญก่อน-หลังของงานได้ เราควรมีรูปแบบในการทำงานที่ชัดเจนและมีระบบมากกว่าที่เป็นอยู่ ควรใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหลือเฟือให้เกิดประโยชน์สูงสุด เรามีความพร้อมทุกด้านอย่างเหลือเฟือ เช่น คนและเครื่องจักร แต่เรายังขาดระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รูปแบบผลิตภัณฑ์