

สารบัญ

	หน้า
หน้าอำนวยการ.....	ค
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
1.3 ความสำคัญของการวิจัย.....	3
1.4 ขอบเขตการวิจัย.....	3
1.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
1.6 สมมติฐานการวิจัย.....	5
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.1 ประวัติความเป็นมาของการจัดการศึกษาคาทอลิกในประเทศไทยและโรงเรียน คาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	9
2.1.1 ประวัติความเป็นมาของการจัดการศึกษาคาทอลิกในประเทศไทย.....	9
2.1.2 องค์ประกอบที่สำคัญของการศึกษาคาทอลิก.....	9
2.1.3 วิสัยทัศน์และพันธกิจของการศึกษาคาทอลิก.....	10
2.1.4 โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	11
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล.....	13
2.2.1 ความสำคัญของการบริหารบุคลากร.....	15

บทที่

2.2.2	หลักการบริหารงานบุคคล.....	17
2.3	การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	22
2.3.1	การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง.....	22
2.3.2	การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....	24
2.3.3	การพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร.....	28
2.3.4	วินัยและการรักษาวินัย.....	31
2.3.5	การเลิกจ้าง.....	35
2.4	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
2.4.1	งานวิจัยในประเทศ.....	37
2.4.2	งานวิจัยต่างประเทศ.....	39
2.5	สรุปกรอบแนวคิดการวิจัย.....	41
3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	45
3.1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	45
3.2	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
3.2.1	การสร้างเครื่องมือ.....	47
3.2.2	การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ.....	47
3.3	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
3.4	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
3.5	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4.1	ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม.....	51
4.2	ตอนที่ 2 การวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	52
4.3	ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีจำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์.....	62
4.4	ตอนที่ 4 วิเคราะห์และสังเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	64

บทที่

5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	67
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	68
5.1.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	68
5.1.2 ความคิดเห็นของผู้บริหารและครูต่อการบริหารงานบุคคลในกลุ่ม โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี จำนวน 5 ด้าน.....	68
5.1.3 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัด สังฆมณฑลจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์.....	69
5.2 อภิปรายผล.....	70
5.2.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	70
5.2.2 ความคิดเห็นของผู้บริหารและครูต่อการบริหารงานบุคคลในกลุ่ม โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี.....	70
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	74
5.3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้.....	74
5.3.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป.....	74
บรรณานุกรม.....	76
ภาคผนวก.....	82
ภาคผนวก ก หนังสือราชการ.....	83
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	87
ภาคผนวก ค แบบประเมินแบบสอบถาม.....	98
ประวัติผู้วิจัย.....	101

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่าง.....	46
2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์	51
3 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี โดยรวม.....	52
4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง....	53
5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....	55
6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร.....	57
7 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านวินัยและการรักษาวินัย.....	59
8 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการเลิกจ้าง.....	61
9 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑล จันทบุรี จำแนกตามตำแหน่ง.....	62
10 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑล จันทบุรี จำแนกตามประสบการณ์.....	63