

ชื่อวิทยานิพนธ์	การบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี
ชื่อผู้วิจัย	นางบุศรินทร์ จันทมาลา
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2548
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	ดร.สมหมาย สร้อยนาคพงษ์
กรรมการที่ปรึกษา	นายจ่านงค์ มิ่งฉาย

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่ง และประสบการณ์ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร จำนวน 93 คน และครู จำนวน 279 คน แบบสอบถามที่ใช้แบ่งออกเป็น 5 ประเด็น ตามกรอบการบริหารงานบุคคล 5 ด้าน คือ (1) ด้านการวางแผน อัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง (2) ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง (3) ด้านการพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร (4) ด้านวินัยและการรักษาวินัย (5) ด้านการเลิกจ้าง เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบที (t – test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูอยู่ในระดับมาก
2. การบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. การบริหารงานบุคคลในกลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูที่มีประสบการณ์ต่างกันโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล , กลุ่มโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี

Thesis title : PERSONNEL ADMINISTRATION IN EDUCATIONAL SECTION OF CHANTHABURI DIOCESE
Researcher : Mrs. Butsarin Jantamala
Degree : Master of Education (Educational Administration)
Year : 2005
Chairman. Thesis adviser : Dr. Sommai Sroynakpong
Thesis adviser : Mr. Chamnong Mingchai

ABSTRACT

The purposes of this study were to explore and compare the personnel administration in Educational Section of Chanthaburi Diocese, according to positions and experiences. The sample consisted of 93 school administrators and 279 teachers. They were selected by a stratified random sampling technique. The questionnaire used in this study was divided according to the 5 task areas of personnel administration, namely : planning on vacancy and position specification, recruitment and designation, development and maintenance of personnel, discipline and enforcement, and retirement. Data were collected by means of a rating scale questionnaire with a reliability of .97 and then analyzed by percentage, means, standard deviation and compared the positions and experiences by t - test.

The results of this study were as follows :

1. Personnel Administration in Educational Section of Chanthaburi Diocese, was at a good level in the opinions of the administrators and teachers.
2. Personnel Administration in Educational Section of Chanthaburi Diocese, was statistically significant difference at .05 in the opinions of the administrators and teachers.
3. Personnel Administration in Educational Section of Chanthaburi Diocese, was statistically significant difference at .05 in the opinions of the administrators and teachers with different experiences.

Keywords : Personnel Administration , Educational Section of Chanthaburi Diocese