ชื่อวิทยานิพนธ์	**ศึกษาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2**
ผู้วิจัย	**นายบรรจบ ศรีประภาพงศ์**
ปริญญา	**ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา**
ปีการศึกษา	**2548**
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	**ดร.สมหมาย สร้อยนาคพงษ์**
กรรมการที่ปรึกษา	**ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทัศนา มุขประภาต**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา 118 คนและครู 317 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t – test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับมาก ด้านวินัยและการรักษาวินัย อยู่ในระดับปานกลาง และด้านออกจากราชการ อยู่ในระดับน้อย

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตามตำแหน่ง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .05$)

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครู เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตามอายุราชการ ไม่แตกต่างกัน

4. เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .05$)

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

Thesis title :	**A STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION IN BASIC EDUCATION INSTITUTION UNDER THE JURISDICTION OF CHACHOENGSAO EDUCATIONAL SERVICE AREA 2**
Researcher :	**Mr. Banchop Sriprapapong**
Degree :	**Master of Education (Educational Administraton)**
Year :	**2005**
Thesis adviser :	**Dr. Sommai Sroynakpong**
Thesis Co – adviser :	**Assistant Professor Sutassana Mukprapat**

ABSTRACT

The purposes of the study were to explore the situation of personnel administration of basic educational institution under the jurisdiction of Chachoengsao Educational Service Area 2. The participants in the study were 118 school administrators and 317 teachers. The questionnaires were developed and the Percentage, mean, standard deviation, t - test, and F - test were employed for data analysis.

The results of the study were as followings:

1. Personnel administration of the basic educational institution were at a moderate level. When considering each category of Personnel administration, the study showed that manpower planning and job specification, recruitment and replacement and efficient work promotion were at a high level whereas discipline was at moderate level and retirement was at a low level.

2. A comparision of the school administrators and the teachers' opinions on the personnel Administration, it was at .05 level significance.

3. A comparision of the school administrators and the teachers' opinions on the personnel Administration according to length of working experiences, the result showed that there was no significant difference .

4. A comparision of the school administrators and the teachers' opinions on the personnel Administration according to school sizes, it was at .05 level significance.

Keywords : Personal administration , Basic Education Institution

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์