

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์จาก ดร.สมหมาย สร้อยนาคพงษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประทีป อนุเมธางกูร อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์ นายวิโรจน์ ศรีโกศา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนทอง (สุวรรณะศรี ต้นทิกุล ราษฎร์ศึกษาลัย) ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำและติดตามการทำวิทยานิพนธ์อย่างใกล้ชิดเสมอมา นับตั้งแต่เริ่มต้นจนสำเร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัยขอขอบคุณสำนักงานประสานบัณฑิตศึกษา สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์ ที่กรุณาให้หนังสือขอความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูล และขอขอบพระคุณ นางสาวศิริ สุวรรณสถิตย์ รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นายยงยุทธ ทรัพย์เจริญ ศึกษาธิการจังหวัด ฉะเชิงเทรา นายธวัช อุวิเชียร ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา นายสุเทพ ชิตยวงษ์ ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา นายประเวศ คำหงษ์ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ การศึกษานำร่องจังหวัดชลบุรี นายบวร จันทวงศ์ รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษานำร่อง จังหวัดชลบุรี ดร.สมศักดิ์ ดลประสิทธิ์ ดร.ไพรัช ฤทธิย์ผาด ดร.อรรณพ จีนะวัฒน์ และ ดร.รังสรรค์ มณีเล็ก ที่กรุณาตรวจสอบเนื้อหาด้านการบริหารงานบุคคล และให้ความคิดเห็นที่ใช้เป็น เครื่องมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยได้รับการสนับสนุนและกำลังใจอย่างดีจาก นายมานิต ปรีชาหาญ นางปรีก เพิ่มพูล นางดลยา เพิ่มพูล นายรติ เพิ่มพูล เด็กหญิงลัดดา เพิ่มพูล ซึ่งผู้วิจัยถือว่า มีค่าเป็นอย่างยิ่ง

ชรินทร์ เพิ่มพูล